COMUNE DI PESCASSEROLI

Provincia di L'Aquila

DETERMINAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA

N. 659	**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36/36H - 100%) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI, PRESSO IL SERVIZIO TECNICO DEL COMUNE DI PESCASSEROLI (AQ). APPROVAZIONE DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO - PROCLAMAZIONE VINCITORE.
Data 19-11-2026	

IL RESPONSABILE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40/2025 del 28 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUPs) - periodo 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41/2025 del 28 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19/2026 del 7 maggio 2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025 e suoi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 26 marzo 2026, esecutiva, è stato approvato il PIAO (Piano integrato di organizzazione e di attività) per il triennio 2026-2028, nell'ambito del quale alla sotto-sezione 3.3 è contenuto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), successivamente modificato ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 47 del 18 giugno 2026, nel quale si prevede, tra le altre, nel corso dell'anno 2026, la copertura del posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36/36h -100%), mediante procedura concorsuale, di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, vacante in organico, da assegnare al Servizio Tecnico comunale;

Che, al riguardo, con Determinazione del Funzionario Responsabile del Servizio Amministrativo e Risorse Umane n. 391/2026 del 10/07/2026, esecutiva, è stato indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36/36h – 100%) nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Tecnico del Comune di Pescasseroli (AQ);

Che il Bando di Concorso è stato pubblicato in data 10/07/2026 sul portale reclutamento inPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it, sull'Albo pretorio on line (*pubbl. nn. 405-406 del 10/07/2026)*, sul sito web istituzionale www.comune.pescasseroli.aq.it, nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, con scadenza il 25 luglio 2026;

Che sono pervenute, nei tempi previsti dal bando e la cui data di scadenza delle domande di partecipazione era fissata alle ore 23.59 del 25/07/2026, n. 23 (ventitré) domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Che pertanto, con precedente determinazione di questo Servizio n. 451/2026 del 6/08/2026, esecutiva, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi (n. 23 -ventitré) e esclusi (0 – zero) dalla riferita procedura concorsuale;

Che con successiva determinazione di questo Servizio n. 87/2026 del 13/04/2026, esecutiva, si è provveduto a:

*"**1.DI INDIVIDUARE** la Commissione Esaminatrice del "Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36/36h – 100%) di <Istruttore Tecnico>, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) del vigente C.C.N.L.*

Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Tecnico del Comune di Pescasseroli (AQ)" indetto con Determinazione Servizio Risorse Umane n. 391/2026 del 10/07/2026, come segue:

- ✓ ***Dott.ssa Agnese D'Avino** – Presidente;*
- ✓ ***Ing. Nicolino D'Amico** – Componente esperto esterno;*
- ✓ ***Avv. Roberto Ragone** – Componente esperto esterno;*

2.DI DARE ATTO** che le funzioni di segretario verbalizzante della procedura saranno svolte dal sottoscritto Funzionario Responsabile (E.Q.) del Servizio Amministrativo e Risorse Umane dell'Ente – RUP **Avv. Davide D'Aloisio";

Presa visione del Bando del Concorso pubblico, per esami, indetto con Determinazione Servizio Risorse Umane n. 391/2026, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36/36h – 100%) di *"Istruttore Tecnico"*, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Tecnico del Comune di Pescasseroli (AQ), ed in particolare l'art. 17 *"Graduatoria e assunzione vincitori"* del Bando di Concorso in oggetto, che prevede testualmente:

"La graduatoria di merito stilata dalla Commissione Giudicatrice al termine del procedimento concorsuale sarà composta dai soli candidati che avranno superato tutte le prove ed è approvata con determinazione del Funzionario Responsabile Risorse Umane, che provvede altresì, previo riconoscimento di regolarità degli atti della Commissione, alla proclamazione dei vincitori dei posti messi a concorso. La graduatoria è pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Pescasseroli in Amministrazione Trasparente – sez. Bandi di concorso, dalla cui data di pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

Il punteggio finale (in sessantesimi) è dato dalla somma tra il voto conseguito nella prova scritta e la votazione conseguita nella prova orale. Ai fini della posizione definitiva di ciascun candidato si terrà conto delle riserve e/o preferenze di legge.

La graduatoria avrà validità decorrente dalla data di approvazione della stessa e per tutto il periodo fissato dalla normativa di riferimento nel tempo vigente.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata alla ulteriore verifica delle condizioni soggettive del Comune di Pescasseroli, in relazione alle disposizioni legislative e finanziarie in materia assuntiva, vigenti all'atto dell'assunzione in servizio. In tal senso ed al verificarsi di condizioni ostative, l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di sospendere o di dilazionare l'effettiva assunzione dei vincitori.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione senza che i candidati possano vantare alcun diritto ovvero ottenere indennizzi o rimborsi, o di procedere all'assunzione per un numero inferiore dei posti messi a concorso qualora si procedesse mediante lo scorrimento di altre graduatorie vigenti per il medesimo profilo professionale, dandone opportuna comunicazione tramite il portale "inPA" e il sito istituzionale.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto autodichiarato dai candidati in via di assunzione/assunti.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto dell'autodichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

I vincitori e coloro che verranno eventualmente assunti dovranno assumere servizio inderogabilmente alla data fissata dall'Amministrazione, producendo tutta la eventuale e necessaria documentazione richiesta.

L'Ente non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro qualora gli interessati:

- non producano uno o più degli eventuali documenti e dichiarazioni richiesti per l'assunzione;
- non si presentino presso l'Amministrazione, alla data fissata per l'assunzione in servizio, salvo il caso di insuperabile motivo, non dipendente dalla volontà dei soggetti stessi.
Le suddette disposizioni valgono anche per tutti gli ulteriori candidati, utilmente classificati in graduatoria, che dovessero eventualmente essere oggetto, anche in tempi successivi, di assunzioni a tempo indeterminato.
I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti dal presente bando verranno esclusi dalla procedura concorsuale (qualora ancora in corso) e/o successivamente, espunti dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, in caso di avvenuta assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.
Dalla graduatoria così costituita si potrà attingere per effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.
La costituzione del rapporto di lavoro è interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.";

Richiamati:
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",* come integrato e modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- l'art. 89 del d.lgs. n. 267/2000 che al comma 4° dispone che "*in mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";*
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";*
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e ss.mm.ii.;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";*
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia",* convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione pubblica recante *"Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";*
- il decreto-legge n. 75/2023, convertito in legge n.112/2023 denominato (Decreto PA-bis), che ha ulteriormente modificato il d.l. n. 44/2023 e precisato le misure di reclutamento per la pubblica amministrazione;
- il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, recante: *"Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e*

funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Atteso che in data 19 maggio 2026, presso la sede designata, si è svolta la prova scritta del concorso di cui sopra, alla quale hanno partecipato n. 4 (quattro) dei 23 (ventitré) candidati ammessi, con l'ausilio e supporto della Ditta specializzata per la fornitura di prodotti e servizi per la P.A. "Myo S.p.A" (P.IVA 03222970406) di Poggio Torriana (RN), che ha curato la gestione e correzione delle prove in maniera informatizzata (*determinazione Servizio Amministrativo e Risorse Umane del Comune di Pescasseroli per l'affidamento del servizio n. 574/2026);*

Che all'esito della predetta prova scritta, sono stati dichiarati idonei e ammessi alla prova orale della procedura concorsuale di cui trattasi n. 3 (tre) candidati su 4 (quattro) partecipanti;

Che con Avviso pubblico a firma del Presidente della Commissione Giudicatrice comunicato nelle forme stabilite dal Bando di concorso in data 19/10/2026, è stato definito il calendario di svolgimento della prova orale, fissata al 16 novembre 2026;

Atteso altresì che in data 16 novembre 2026, presso l'aula consiliare della Sede Municipale di Pescasseroli, in Piazza S. Antonio n. 7, sede designata, si è regolarmente svolta la prova orale del concorso in oggetto, alla quale hanno preso parte n. 3 (tre) candidati su 3 (tre) candidati idonei alla prova scritta;

Che in data 16 novembre 2026, con Avviso pubblico a firma del Presidente e dei Componenti della Commissione, comunicato nelle forme stabilite dal Bando di concorso, è stato pubblicato l'esito della prova orale del concorso di che trattasi, in forma anonima mediante i soli codici di domanda InPA, nel rispetto della normativa privacy, e sono stati trasmessi a questo Ufficio i verbali della Commissione Esaminatrice unitamente alla graduatoria di merito del concorso, n. 1/2026 del 2/10/2026, n. 2/2026 del 19/10/2026 e n. 3/2026 del 16/11/2026;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'approvazione dei predetti verbali, nonché all'approvazione, in esito alle risultanze degli stessi, della graduatoria finale di merito e la proclamazione del vincitore del posto messo a concorso, come risultante dal verbale n. 3/2026 della Commissione Giudicatrice del 16 novembre 2026, ed in atti dell'Ente – Ufficio Risorse Umane;

Ritenuto di poter attestare con il presente provvedimento, a seguito delle dovute verifiche e controlli effettuati:

1 - la regolarità formale e sostanziale dell'intera procedura selettiva espletata;

2 - che i lavori della Commissione si sono svolti nel pieno rispetto della normativa vigente e del bando di concorso;

3 - la correttezza degli atti e che i verbali e le valutazioni redatti dalla Commissione Esaminatrice sono completi e coerenti con le risultanze delle prove e gli esiti dell'intera procedura;

4 - il rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente e dal bando di concorso, in quanto si conferma che tutti i candidati inclusi in graduatoria posseggono tutti i requisiti di ammissione previsti dal bando;

5 - il corretto scorrimento delle posizioni ex aequo tramite l'applicazione di eventuali preferenze di legge (es. genere, carriere militari, titoli di servizio);

6 - corretta pubblicazione della graduatoria e degli atti concorsuali sull'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale di reclutamento (InPa);

Visti:

1 - lo Statuto comunale;

2 - il vigente Regolamento comunale recante l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Pescasseroli;

3 - il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

4 - il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

5 - il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

6 - il CCNL Comparto Funzioni Locali 23.02.2026;

7 - il decreto sindacale n. 1/2026 del 2/01/2026, di conferimento al sottoscritto Funzionario della Responsabilità (E.Q.) del Servizio Amministrativo e Risorse Umane dell'Ente;

8 - il D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. n. 69/2025;

Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

1. **Di dare atto che** le premesse esplicitate nel preambolo formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. **Di approvare,** con riferimento alla procedura concorsuale in oggetto, i verbali della Commissione Giudicatrice trasmessi a questo Ufficio in data 16/11/20262026, sottoscritti in maniera autografa sugli originali dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante e conservati, in atti presso l'Ufficio Risorse Umane – Personale di questo Ente, nonché la GRADUATORIA FINALE DI MERITO, risultante dal verbale conclusivo della procedura n. 3/2026 del 16 novembre 2026, come di seguito:

N.	Codice Candidatura	Cognome e Nome	Punteggio Prova Scritta	Punteggio Prova Orale	Punteggio Totale	ESITO
1	**VXS6R2YDYE**	**PICCOLO VALERIO**	**25/30**	**25/30**	**25/30**	**IDONEO**
2	57N34YUD4Z		27,50/30	22/30	24,75/30	IDONEO/A
3	SNS35SEE2R		22/30	23/30	22,50/30	IDONEO/A

3. **Di approvare** contestualmente la medesima graduatoria finale di merito in chiaro, allegata ***sub A)*** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che si stralcia dalla pubblicazione per ragioni di riservatezza e protezione dei dati personali nella stessa contenuti.

4. **Di proclamare e nominare vincitore** del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno (36 ore settimanali 36/36h – 100%) con profilo professionale di Istruttore Tecnico, appartenente all'Area degli Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio Tecnico del Comune di Pescasseroli, il seguente candidato, identificato per codice e per nominativo, secondo quanto disposto dalle norme, consolidatesi e stratificatesi nel tempo, che stabiliscono, in generale, la pubblicità dei provvedimenti finali e delle graduatorie nonché degli atti riguardanti i concorsi, le prove selettive, le progressioni di carriera e tutti quei procedimenti che si perfezionano con la formazione di una graduatoria:

N.	Codice Candidatura	Cognome e Nome	Punteggio Totale	ESITO

1	VXS6R2YDYE	PICCOLO VALERIO	25/30	VINCITORE

5. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione sul portale inPA raggiungibile al seguente link www.inpa.gov.it, sul sito web istituzionale www.comune.pescasseroli.aq.it, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e all'Albo pretorio on line dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente comporta riflesso diretto sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente, pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile.

7. **Di rinviare** a propria successiva determinazione l’assunzione a tempo indeterminato delle vincitrici, da adottarsi all’esito degli ulteriori riscontri da effettuare del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione, inviando alle medesime comunicazioni formali con invito ad assumere servizio.

Pescasseroli, 19-11-2026

IL RESPONSABILE
DOTT. DAVIDE D'ALOISIO

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005